**Что мне дал профсоюз**

10 октября Казахстан отмечает День профсоюзов. Профессиональные союзы в мировой практике возникли относительно недавно, буквально в конце восемнадцатого века. Рабочие под гнетом капиталистической эксплуатации вступили в борьбу за свои права. Восьми часовой рабочий график, пятидневка, социальный пакет и многое другое, что мы сегодня принимаем как должное на самом деле результат многолетнего труда огромного числа неравнодушных людей, которые боролись за права рабочих.

На сегодняшний день сложно представить жизнь без профсоюзов. Профессиональные союзы получили широкое распространение по всему миру. Главной целью профсоюза является защита прав работников в трудовых отношениях, а также представительство в социально-экономических интересах работников.

Поэтому, считаю, что главное, что дал мне профсоюз это уверенность. Уверенность в защите моих прав и свобод. Уверенность в том, что мои интересы не будут ущемлены. Уверенность, что руководство организации, где я работаю, на свое усмотрение в любое время не сможет изменить условия трудового договора и размер заработной платы.

Ведь если посмотреть на другие страны, где профсоюзы слабо развиты, либо вообще отсутствуют, то можно наблюдать такую картину, как эксплуатация человеческого труда. Согласно данным Международной организаций труда, которая оказывает поддержку через страновые представительства и страновые группы по продвижению достойного труда Африканский регион остается одним из самых уязвимых в плане защиты труда. Также у всех в памяти митинги желтых жилетов во Франции в 2018 году, которые начинались как протесты против повышения цен на дизельное топливо, а вылились в миллионные митинги по повышению минимальной заработной платы, пенсий и прожиточного минимума. И это один из немногих примеров в мировой практике, когда граждане западных стран не просто не довольны размером своей заработной платы, но и не уверены в государственных учреждениях, которые ответственны за трудовые отношения. Казахстанцы же даже не задумываются вопросами ущемления трудовых отношений. И несомненно это результат работы профсоюзов.

Некоторые люди живут одним днем и не видят смысла вступления в профсоюз. Хорошие условия, созданные для привлечения новых сотрудников, могут буквально через пару месяцев развеяться. Профсоюз же выражает желания большинства, продвигает интересы работников. И для эффективности его работы нужно создать многочисленный профсоюз. Ведь работодатель ничего не сможет сделать, если большинство работников организованно прекратят работу до улучшения условий. Скоординировать всех работников и высказать требования всех задача профсоюза. Оставаясь в стороне в качестве наблюдателя, работник потенциально уменьшает силу профсоюза. Малочисленный профсоюз не представляет угрозы для работодателя.

Еще у людей возникает вопрос куда уйдут их профсоюзные взносы. По большей части деньги расходуются на самих членов профсоюза. Когда я учился в университете, у нас был сильный профсоюз. У студентов со стипендии удерживали 1%. С собранных денег профсоюз выплачивал стипендии и материальную помощь студентам из многодетных и неполных семей. Оставшаяся малая часть взносов шла на нужды профсоюза. В дальнейшем работая в различных государственных учреждениях, наблюдал приблизительно такую же картину, когда профсоюзные взносы шли на нужды особо нуждающихся сотрудников. Какие вы сами – такой и профсоюз. Вы часть профсоюза и его сила в вашем участии.

Если вы до сих пор не уверены в своем будущем, в том, что вас не уволят по прихоти начальника и не сократят заработную плату или оставят без премии, то вступайте в профсоюз.

Статья члена профсоюза ГУ «Управление по вопросам молодежной политики акимата Костанайской области» Костанайского областного филиала отраслевого профсоюза главного специалиста **Жанпеисова Беркута**